

Oversigt til resultatlønsopgørelse for rektor Lene Gade, 2021

Indsats	Måleindikator	Dokumentation	Vægtning	Udmøntning
<p>Viborg Gymnasium skal fortsat udvikle og implementere Strategien 2021-2024, samt sikre opfølgning og evaluering heraf. Viborg Gymnasium skal styrke elevkulturen gennem dialog.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi opretter et pædagogisk udvalg, der skal have fokus på udviklingen af strategien. • Vi gennemskriver kommissorier, så de arbejder i samme retning som strategien • Vi indfører projektdage en gang om måneden, hvor fagene arbejder med eksterne samarbejdspartnere • Vi indfører klasseråd og klassesid på alle årgange, hvor elever og lærere samtaler om og udvikler undervisning og klassekultur • Vi opretter 5 pædagogiske fokusgrupper, og alle lærere er involverede • Vi påbegynder opbyggelsen af <i>Makerspace</i>, hvor eleverne kan arbejde eksperimentelt • Vi igangsætter "Mod på Matematik" for at løfte fagligheden • Vi nedsætter en grøn arbejdsgruppe, der skal arbejde med bæredygtighed på skolen 	<p>Ved skoleårets afslutning er der implementeret og evalueret klasseråd, klassesid, blok dage og pædagogiske udvalg. Der foreligger en plan for indsats i skoleåret 2020-21, herunder en plan for fortsat udvikling af en dialogisk kultur på skolen.</p>	<p>Evaluering af de implementerede indsats.</p> <p><u>Vurdering:</u> Alle indsats er gennemført og evalueret. Dog er <i>Makerspace</i> og <i>Mod på Matematik</i> endnu ikke evalueret. Der foreligger en plan for udvikling af skolens udvikling af den dialogiske kultur.</p>	<p>20%</p> <p>12.000 kr.</p>	<p>90%</p> <p>10.800 kr.</p>
<p>Viborg Gymnasium skal styrke fagligheden, blandt andet ved at implementere et kvalitetssikringssystem</p>	<p>Skolen har ved skoleårets afslutning et operationelt kvalitetssystem, der danner grundlag for en udvikling af skolens samt styrelsens selvevaluering. Kvalitetssystemet</p>	<p>Kvalitetssikringsdokument samt handleplan for implementering. Kvalitetssikringsplanen omfatter alle organisationens</p>	<p>20%</p> <p>12.000 kr.</p>	<p>100%</p> <p>12.000 kr.</p>

Oversigt til resultatlønsopgørelse for rektor Lene Gade, 2021

	indeholder et element der sikrer, at der tilgår rektor information om kvaliteten på alle organisationens niveauer.	medarbejdergrupper og elever <u>Vurdering</u> Kvalitetssikringssystemet er gennemført og præsenteret i bestyrelsen d. 17. september 2020 Handleplan for implementering bearbejdet i SU d. 9. september 2020		
Viborg Gymnasium skal arbejde for at skabe større medarbejdertilfredshed. Dialogen mellem medarbejdere og ledelse skal styrkes, og der skal være gennemsigtighed og tydelighed i beslutningsprocesser.	Der gennemføres MTU i foråret og formuleres inden skoleårets udgang handleplaner på områder, hvor der kræves handling.	MTU-rapport og handleplaner samt evaluering i SU af dialog mellem medarbejdere og ledelse og beslutningsprocesser <u>Vurdering</u> MTU-rapport behandlet i SU d. 26. maj 2021 Arbejde med handleplaner igangsat men ikke færdiggjort med skoleårets udgang	15% 9.000 kr.	80% 7.200 kr.
Viborg Gymnasium skal have en sikker drift, hvilket indebærer løbende tilpasning af skolens økonomi til den aktuelle aktivitet.	Viborg Gymnasium skal have et positivt årsresultat for 2020.	Regnskabsaflægning og opfølgning.	15% 9.000 kr.	100% 9.000 kr.

Oversigt til resultatlønsopgørelse for rektor Lene Gade, 2021

		<p><u>Vurdering</u> Årsregnskabet præsenteret i bestyrelsen d. 2. februar 2021 viser et overskud på 328.703 kr. (budgetteret overskud 330.000kr.)</p>		
<p>Viborg Gymnasium skal markere sig lokalt, blandt andet ved at udvikle en tydelig profil for skolen i det samlede uddannelsesbillede i Viborg</p>	<p>Der er ved skoleårets afslutning udviklet en ny visuel strategi for skolen, som er udbredt til hjemmeside og PR-materiale. Gymnasiet har markeret sig i lokale medier i overensstemmelse med den fastlagte strategi.</p>	<p>Referat fra bestyrelsesmøde, hvor den visuelle strategi præsenteres.</p> <p><u>Vurdering</u> Navneændring og visuel strategi er behandlet på bestyrelsesmødet d. 17. september 2020 og efterfølgende implementeret i hele organisationen.</p>	<p>10% 6.000 kr.</p>	<p>100% 6.000 kr.</p>
<p>Viborg Gymnasium vil udvikle nye pædagogiske læringsmiljøer på skolen</p>	<p>De pædagogiske fokusgruppers arbejde skal fastholdes og videreføres i arbejdet 2020-21. En arbejdsgruppe skal arbejde med at komme med forslag til, hvordan der kan skabes plads til mere pædagogisk samarbejde.</p>	<p>Evaluering af pædagogisk udvalgs virke, samt pædagogisk udvalgs oplæg til fortsat strategiarbejde.</p> <p><u>Vurdering</u> Pædagogisk udvalgs arbejde blev evalueret på PU-mødet d. 1. juni 2021</p>	<p>10% 6.000 kr.</p>	<p>75% 4.500 kr.</p>

Oversigt til resultatlønsopgørelse for rektor Lene Gade, 2021

		Tilpasning af Pædagogisk udvalgs kommissorium er først sket efter sommerferien.		
Viborg Gymnasium skal have en strategisk og professionel tilgang til medarbejdernes udvikling.	Mus-samtalerne professionaliseres gennem implementering af værktøjet musskema.dk.	<p>Musskema.dk skal være implementeret. Derudover skal der have været en evaluering i SU af dialog mellem medarbejdere og ledelse om gennemsigtighed i beslutningsprocesser.</p> <p><u>Vurdering</u> Der er indgået samarbejdsaftale med musskema.dk d. 21. september 2020 og systemet er implementeret. Der har ikke været dialog i SU om beslutningsprocesser, da det ikke har været et ønske fra medarbejderside.</p>	10% 6.000 kr.	50% 3.000kr.
Forslag til samlet udmøntningsgrad			100% 60.000 kr.	87,5 % 52.500 kr.